

**Департамент образования Администрации города Екатеринбурга
Управление образования Ленинского района
Муниципальное бюджетное образовательное учреждение- детский сад № 37**

Приказ

«18» января 2022

№ 17

**Об утверждении Положения о комиссии
по урегулированию конфликта интересов**

На основании Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о комиссии по урегулированию конфликта интересов в МБДОУ – д/с № 37 (Приложение №1)

2. Создать комиссии по урегулированию конфликта интересов в МБДОУ – д/с № 37 и утвердить следующий состав:

Председатель комиссии – заведующий Стрельникова Т.В.;

Секретарь – Васильева Марина Сергеевна;

Члены комиссии – председатель профсоюзной организации Исакова Е.А.,

Заместитель по АХЧ Кутузова Н.М.,

Зам. зав. Мымрина Н.М.

2. Ответственному, за работу официального сайта в МБДОУ – д/с № 37, заместителю заведующего Мымриной Наталье Михайловне, обеспечить размещение настоящего приказа и Положения о комиссии по урегулированию конфликта интересов в МБДОУ – д/с № 37 на официальном сайте учреждения в установленном порядке.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ – детский сад № 37



Т.В. Стрельникова

С приказом ознакомлен:

	_____	Кутузова Н.А.
	_____	Исакова Е.А.
	_____	Васильева М.С.
	_____	Мымрина Н.М.

Положение о комиссии по урегулированию конфликта интересов в МБДОУ

– д/с № 37

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано на основе Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и утверждено с целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности работников, а значит и возможных негативных последствий конфликта интересов в целом для Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детского сада № 37 (далее - учреждение).

1.2. Положение о конфликте интересов - это внутренний документ учреждения, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликта интересов, возникающих у работников в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.3. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей, и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами, законными интересами учреждения, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации учреждения, работником которого он является.

1.4. Действие настоящего положения распространяется на всех работников вне зависимости от уровня занимаемой ими должности и на физические лица, сотрудничающие с учреждением на основе гражданско-правовых договоров.

2. Основные принципы управления конфликтом

2.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов положены следующие принципы:

2.1.1. Обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов.

2.1.2. Индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для учреждения при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование.

2.1.3. Конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования.

2.1.4. Соблюдение баланса интересов учреждения и работника при урегулировании конфликта интересов.

2.1.5. Защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) учреждением.

3. Условия, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов педагогического работника

3.1. В учреждении выделяют следующие условия:

3.1.1. Условия (ситуации), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника.

3.1.2. Условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

3.2. К условиям (ситуациям), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника, относятся следующие:

Педагогический работник ведет бесплатные и платные занятия, направленные по